

La discrimination positive est-elle efficace pour corriger les inégalités ?

Les ressources

Des questions pour vous aider

1. Quel est l'objectif des politiques de discrimination positive ?
2. Quel type d'inégalités cherche-t-on à réduire ?
3. Quelles mesures de discrimination positive existent en France ?
4. Quelles sont leurs limites ?

Des extraits de cours

Une partie de la population est victime d'inégalités diverses (accès au logement, etc.) du fait d'une logique discriminatoire. Une discrimination consiste, vous le savez sans doute, à défavoriser une personne, en raison de certaines de ses caractéristiques comme, par exemple, son origine, son sexe, ses mœurs, sa religion, son apparence physique...

Que peuvent faire les pouvoirs publics ? [...]

Enfin, l'État peut mettre en œuvre des mesures de discrimination positive. La discrimination positive désigne le traitement préférentiel volontairement accordé aux membres d'une minorité traditionnellement désavantagée afin de compenser les désavantages associés à cette appartenance. Prenons un exemple concernant les handicapés. Tout employeur occupant au moins 20 salariés depuis plus de 3 ans est tenu d'employer à plein temps ou à temps partiel des travailleurs handicapés dans une proportion de 6 % de l'effectif total de l'entreprise. Les établissements ne remplissant pas ou que partiellement cette obligation doivent s'acquitter d'une contribution à l'Agefiph, le fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Il y a bien une incitation spécifique à employer des travailleurs handicapés par rapport aux travailleurs non handicapés.

Des pistes pour organiser votre réponse

1. Qu'est-ce que la discrimination positive ?
2. Quelles sont les mesures de discrimination positive en France ?
3. Quelles sont les limites de ces politiques ?

Exercice n°1

A quelle notion sociologique correspondent les définitions suivantes :

L'inégalités des individus devant la loi s'appelle aussi...

.....

Inégalités réelles ou observées, par exemple inégalités de revenu ou de patrimoine en France.

.....

Quand les individus ne partent pas sur un pied d'égalité pour accéder aux positions sociales les plus élevées, on parle...

.....

Traiter une personne différemment en raison de son origine, de son sexe ou de son apparence physique, c'est la ...

.....

Quand les pouvoirs publics compensent ces discriminations en accordant des avantages aux groupes concernés, on parle de.....

Exercice n°2

le jeu du « qui est-ce ? » dont on parle au début du reportage, qu'est-ce qui est mis en avant pour parler d'inégalités ?

- Le sexe
- La couleur de peau
- La couleur des yeux
- Le port de lunettes

L'image des "portes qui s'ouvrent ou se ferment" illustre l'idée...

- d'inégalités des chances
- d'inégalités des droits
- d'inégalités des situations

La discrimination positive consiste pour les pouvoirs publics à...

- traiter inégalement les personnes pour rétablir une certaine égalité
- traiter également les personnes pour favoriser l'égalité

La discrimination positive vise principalement à rétablir...

- l'égalité des chances
- l'égalité des situations
- l'égalité des droits

Exercice n°3

Parmi les propositions suivantes, lesquelles relèvent de mesures de discriminations positives ?

- Instauration de quotas ethnique dans les universités
- Loi sur la parité Homme/ femme en politique
- Le système de bourse scolaire
- Moyens financiers dans les suppléentaires dans les zones urbaines sensibles (ZUS)
- Concours spécifique de SciencesPo pour les lycéens des ZUS
- Lois sur les logements sociaux
- Le revenu de solidarité active (RSA)

Exercice n°4

La discrimination positive en France et aux Etats-Unis. Cocher les bonnes cases

	France	Etats-Unis
Prime à l'embauche des habitants des ZUS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Quotas ethniques dans les universités	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Concours spécifique de SciencePo pour lycéens des ZUS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lois sur la parité en politique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
prime à l'embauche des habitants des ZUS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Exercice n°5

Les domaines de la discrimination positive. Cocher les bonnes cases

	Inégalités des chances à l'école	Inégalités des chances face à l'emploi
Taux de chômage dans les ZUS 3 fois supérieur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
parcours et réussite scolaire inégaux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Concours spécifique de SciencePo pour lycéens des ZUS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dédoublage des classes de CP/CE1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
prime à l'embauche des habitants des ZUS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Exercice n°6

Quel avis porte Marine Le Pen sur la discrimination positive ? Barrez les phrases fausses

Marine Le Pen est hostile aux politiques de discrimination positive

Marine Le Pen est favorable aux politiques de discrimination positive

Selon elle, la discrimination positive remet en cause l'égalité des chances

Selon elle, la discrimination positive remet en cause l'égalité des droits

Selon elle, la discrimination positive remet en cause l'égalité des situations

Exercice n°7

Quel avis porte Benoit Hamon sur la discrimination positive ? Barrez les phrases fausses

Benoit Hamon critique les politiques de discrimination positive

Benoit Hamon est favorable aux politiques de discrimination positive

Selon lui, la discrimination positive bénéficie à la plupart des français

Selon lui, la discrimination positive ne bénéficie qu'à un nombre réduit de personnes

La discrimination positive ne réduit pas assez les inégalités des droits

La discrimination positive ne réduit pas assez les inégalités des chances

La discrimination positive ne réduit pas assez les inégalités de situation

On peut en déduire qu'il privilégie une politique de redistribution

On peut en déduire qu'il privilégie une politique de l'emploi

Exercice n°8

Quel avis porte François Asselin sur le dispositif de prime à l'embauche des habitants de ZUS ? Barrez les phrases fausses

François Asselin critique cette politique de prime à l'embauche des habitants des quartiers défavorisés

François Asselin approuve cette politique de prime à l'embauche des habitants des quartiers défavorisés

Ces mesures pourraient inciter des entreprises à embaucher des personnes pour toucher la prime et non pour leurs compétences.

Ces mesures pourraient inciter les entreprises à embaucher des personnes compétentes.

Cela pourrait augmenter la productivité des entreprises.

Cela pourrait réduire la productivité des entreprises.

Exercice n°9

Quelle critique est adressée au dispositif égalité des chances de SciencesPo ?

- les élèves de SciencesPo qui sont issus de ZEP s'insèrent moins bien dans l'emploi
- les élèves de SciencesPo qui sont issus de ZEP réussissent moins bien leurs études
- le dispositif bénéficie aussi largement aux enfants des classes moyennes et supérieures

Quelle critique est adressée au dédoublement des classes de CP/CE1 ?

- La réduction du nombre d'élèves n'améliore pas toujours les résultats des élèves
- Cela fait plus de travail pour les enseignants
- Cela coûte trop cher à l'Etat

Exercice n°10

La discrimination positive est-elle efficace pour corriger les inégalités ?

Nous proposons une réponse organisée en 3 sections. Malheureusement, les idées ont été mélangées. Remettre la réponse en ordre !

1. Les objectifs des politiques de discrimination positive

Alors que le critère racial prévaut aux Etats-Unis, la discrimination positive s'appuie en France sur des critères socio-économiques et cible souvent des territoires pour désigner ses bénéficiaires.

Autrement dit, il s'agit donc pour les pouvoirs publics de compenser un « handicap » initial en « donnant » plus à ceux qui ont moins.

Les politiques de discrimination positive ont pour objectif de favoriser certains groupes de personnes discriminées ou désavantagées en raison de leur origine ethnique, de leur sexe, de leur handicap, etc.

C'est donc une politique qui vise à rétablir l'égalité des chances en renonçant en partie à l'égalité des droits.

2. Les mesures de discrimination positive

La réduction des effectifs en ZEP ou le concours spécifique de SciencesPo s'inscrivent dans cette démarche.

Les politiques de discrimination positive portent d'abord sur l'école et visent une plus grande égalité des chances.

Les lois sur la parité ont permis aux femmes d'accéder plus facilement à des fonctions politiques longtemps réservées aux hommes.

La discrimination positive porte aussi sur l'emploi et vise à lutter contre les discriminations à l'embauche et à instaurer plus généralement une plus grande égalité des chances face à l'emploi.

Cela favorise l'accès des élèves habitants dans les quartiers défavorisés aux grandes écoles.

Les primes à l'embauche des habitants des ZUS ou l'obligation faite aux entreprises d'embaucher des personnes handicapées s'inscrivent dans cette démarche.

On trouve des politiques de discrimination positive dans d'autres domaines, par exemple en politique.

3. Les limites de la discrimination positive

Un aspect important des critiques tient au fait qu'elles constituent des entorses à l'idéal Républicains d'égalité des droits.

Enfin, elle pourrait jeter le discrédit sur la réussite des individus issus des groupes qui en ont bénéficié.

D'autre part, elles ne bénéficient qu'à un nombre restreint de personnes.

D'une part, ces politiques ne parviennent pas ou peu aux objectifs fixés (créations d'emplois et amélioration du niveau scolaire des habitants des quartiers défavorisés).

Une seconde catégorie de critiques dénonce l'inefficacité de ces mesures.

Elle pourrait aussi attiser les tensions et créer des conflits entre les groupes qui bénéficient de ces politiques et ceux qui n'en bénéficient pas.

Une troisième catégorie de critique dénonce les effets pervers de la discrimination positive.

Elle conduirait à donner la priorité à des personnes en définitive moins compétentes, au détriment de la productivité de l'économie.

Ces politiques privilégient en effet l'égalité des chances à l'égalité des droits.

Enfin, les dispositifs sont parfois contournés au profit des catégories moyennes ou supérieures.